



Communiqué de presse — 12 février 2026

Horizon INSA : le Groupe INSA donne le coup d'envoi du programme

Le 11 février 2026, le Groupe INSA a réuni ses partenaires pour donner le coup d'envoi d'Horizon INSA. Ce programme d'envergure sera déployé dans toutes les écoles du Groupe. Avec des objectifs à cinq ans : sensibiliser plus de 10 000 élèves de lycées aux études scientifiques et d'ingénieur et ouvrir 180 places pour un recrutement spécifique dans les INSA.

Horizon INSA, an 1. Après avoir décroché à l'automne 2025 la labellisation "Compétences et Métiers d'Avenir" (CMA) délivrée par l'Agence Nationale de la Recherche (ANR), le programme Horizon INSA entre désormais en phase de déploiement. Mercredi 11 février 2026, les partenaires académiques, institutionnels et industriels du programme se sont réunis à l'occasion du séminaire de lancement. Avec une ambition commune : se mettre en ordre de marche pour déployer les actions prévues au cours des cinq prochaines années.

Porté par le Groupe INSA et mise en œuvre par ses écoles, Horizon INSA vise à accompagner les lycéennes et lycéens vers les formations scientifiques sélectives, et en particulier vers les cursus ingénieur. D'envergure nationale, il s'adresse prioritairement à des élèves disposant d'un potentiel académique avéré, mais dont les trajectoires d'orientation peuvent être fragilisées par des facteurs sociaux, territoriaux ou culturels.

Pensé comme un continuum allant de la classe de seconde jusqu'à l'entrée - et à la réussite - dans l'enseignement supérieur, Horizon INSA déploie un ensemble d'actions complémentaires, de la sensibilisation à l'accompagnement tout au long des études supérieures.

"Ce programme répond à plusieurs constats structurants qui mettent en tension la capacité du système à former davantage d'ingénieurs, tout en garantissant la diversité sociale, territoriale et de genre, ainsi que la réussite et l'insertion professionnelle, analyse Yann Chamailard, vice-président Transformations sociales du Groupe INSA et directeur de l'INSA Centre Val de Loire. Pénurie de cadres technologiques ; inégalités d'accès aux formations scientifiques sélectives et d'accès aux formations scientifiques sélectives ; érosion de la diversité sociale en sein des promotions étudiantes du Groupe INSA ; acquisition inégale des compétences requises pour la diplomation d'ingénieur... Les enjeux sont d'ampleur et nous sommes convaincus que la réponse ne peut être que collective".

"Un changement de modèle au service de l'équité"

D'un montant global de 7,3 millions d'euros - dont 4 millions financés dans le cadre de France 2030 - Horizon INSA va se déployer progressivement dans l'ensemble des écoles du Groupe INSA. Plusieurs recrutements sont en cours afin de renforcer les équipes déjà en place au sein des Centres Gaston Berger des INSA. Un chef de projet, Benoît Ribeil (voir encadré) a par ailleurs rejoint le Groupe pour orchestrer la démarche.

"Horizon INSA prône un changement de modèle au service de l'équité, détaillent Benoît Ribeil et Sébastien Pruvost, responsable du programme. Tout d'abord, l'approche est systémique puisqu'elle porte sur le parcours global de l'élève, de la seconde au diplôme d'ingénieur. Ensuite, la logique d'équité est clairement assumée, en mettant en œuvre des actions différenciées selon des critères sociaux et/ou territoriaux."

Le lien inédit entre accompagnement et recrutement constitue également l'un des points forts d'Horizon INSA, avec la création d'une voie spécifique de recrutement post-bac dans les écoles du Groupe INSA. Celle-ci garantit la cohérence entre les actions menées en amont et l'accès aux formations.

Enfin, Horizon INSA a été conçu comme un démonstrateur national. Il offre aux établissements qui souhaiteraient s'en saisir un cadre structuré, transférable et reproductible, au service des politiques publiques d'ouverture sociale.

Objectif : accompagner plus de 12 000 élèves de lycées

À l'horizon 2030, 10 500 élèves de seconde devront avoir été sensibilisés aux études scientifiques et d'ingénierie ; 1 575 élèves de terminale seront accompagnés au sein de 90 lycées ciblés sur le territoire métropolitain, en lien étroit avec les rectorats des académies concernées. Par ailleurs, 180 places seront ouvertes via la voie spécifique de recrutement.

"La constance et l'investissement des équipes sont déterminants pour faire vivre des projets d'égalité des chances dans la durée, constate Pascale Gibert, directrice de l'Institut Gaston Berger. Face à l'ampleur des enjeux, la réussite passe aussi par la mutualisation des actions, le partage d'expériences et le développement de synergies entre les initiatives portées par les établissements. C'est précisément l'ambition du programme Horizon INSA : agir à l'échelle nationale tout en s'appuyant sur des dynamiques locales éprouvées."

Ce programme a bénéficié d'une aide de l'État gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre de France 2030 portant la référence ANR-25-CMAS-0013.



Benoit Ribeil, chef de projet Horizon INSA

Benoît Ribeil a rejoint le Groupe INSA début janvier en tant que chef de projet Horizon INSA. Spécialiste de la coordination inter-institutionnelle et du pilotage de projets multi-acteurs, il a notamment conduit, à l'université de Bordeaux, des programmes associant collectivités, acteurs socio-économiques et partenaires académiques, incluant le montage de projets complexes et la mise en place d'outils de reporting et d'évaluation d'impact. Il met aujourd'hui cette expertise au service d'Horizon INSA pour accompagner le déploiement du programme et soutenir l'évolution durable des pratiques d'accès et de réussite dans les écoles d'ingénieurs..

Équipe projet d'Horizon INSA

- **Responsable du programme : Sébastien Pruvost**
- **Directrice de l'Institut Gaston Berger : Pascale Gibert**
- **Chef de projet : Benoit Ribeil**

Contact

Céline Authemayou

06 60 64 16 95 - celine.authemayou@groupe-insa.fr



À propos du Groupe INSA - Le Groupe INSA est le premier groupe français d'écoles d'ingénieurs publiques. Chaque année, les 7 INSA (Centre Val de Loire, Hauts-de-France, Lyon, Rennes, Rouen Normandie, Strasbourg et Toulouse) forment 20 000 étudiantes et étudiants, ingénieurs mais aussi architectes et paysagistes. Six écoles d'ingénieurs partenaires, elles aussi publiques, appartiennent également au Groupe INSA.

Cette communauté INSA, riche de 100 000 diplômés en France et dans le monde, trouve sa force dans les valeurs d'inclusion, d'ouverture, d'exigence et d'excellence scientifique qu'elle a mises au cœur de son modèle.

Grâce à la puissance de son collectif, le Groupe INSA installe une empreinte durable dans le système éducatif français. Il s'efforce, à travers ses formations (près de 80 spécialités ingénieurs), sa recherche pluridisciplinaire portée par 58 laboratoires et ses projets transformants, d'éclairer les débats et de contribuer aux transformations d'une société plus juste et plus durable.

En savoir plus : <https://www.groupe-insa.fr/>